

Zarządzenie Nr 5/2023
Dyrektora
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Sławnie
z dnia 31 maja 2023r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sławnie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530) oraz rozporządzenia rady ministrów z dnia 22 maja 2023r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023r. poz. 1102) zarządzam co następuje:

- § 1. Zmianie ulega załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sławnie wydanego zarządzeniem Nr 7/2021 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sławnie z dnia 18 marca 2021r. i otrzymuje brzmienie:

załącznik nr 1 do Regulaminu.

Wykaz stanowisk pracowniczych, w tym pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych i stanowiskach urzędniczych oraz zaszeregowanie do kategorii wynagrodzenia zasadniczego

L.p	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
		Wynagrodzenia zasadniczego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5

Kierownicze stanowiska urzędnicze

1	Dyrektora samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	Wyższe ¹⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Główny księgowy	XV	Według odrębnych przepisów	

Stanowiska urzędnicze

1	Główny specjalista	XIII	Wyższe ¹⁾	4
---	--------------------	------	----------------------	---

2	Starszy Specjalista Starszy księgowy Inspektor	XI	Wyższe ¹⁾ Średnie ²⁾	3 5
3	Specjalista Podinspektor	X	Wyższe ¹⁾	-
			Średnie ²⁾	3
4	Samodzielny referent	X	Wyższe ¹⁾	1
			Średnie ²⁾	4
5	Starszy referent księgowy	IX	Wyższe ¹⁾	-
			Średnie ²⁾	2
6	referent	VIII	Średnie ²⁾	1
7	Młodszy referent	VII	Średnie ²⁾	-

Stanowiska pomocnicze i obsługi

1	koordynator	XV	Według odrębnych przepisów	
2	Psycholog Pedagog Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XV	Według odrębnych przepisów	
3	Główny specjalista	XV	Wyższe (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)	5
			Wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
4	Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej Specjalista pracy socjalnej	XIV	Według odrębnych przepisów	

5	Starszy pracownik socjalny	XIV	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	Średnie według odrębnych przepisów	2
6	Konsultant, Konsultant(Powiatowy doradca do spraw RADIM)	XIV	Wyższe ¹⁾	3
7	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV	Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
8	Specjalista pracy z rodziną,	XIII	Wyższe ¹⁾ (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
9	Pracownik socjalny	XIII	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
		XII	Średnie według odrębnych przepisów	-
10	terapeuta	XIII	Wyższe ¹⁾	-
11	sekretarka	VII	Średnie ²⁾	-
12	Kierowca samochodu osobowego	VI	Według odrębnych przepisów	
13	konserwator	V	Zasadnicze ³⁾	-

- 1) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska
- 2) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023r, poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na

stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

- 3) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo Oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

§ 2. Zmianie ulega załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sławnie wydanego zarządzeniem Nr 7/2021 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sławnie z dnia 18 marca 2021r. i otrzymuje brzmienie:

załącznik nr 2 do Regulaminu

Tabela minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300
II	3350
III	3400
IV	3450
V	3500
VI	3550
VII	3600
VIII	3650
IX	3700
X	3800
XI	3900
XII	4000
XIII	4100
XIV	4200
XV	4300

XVI	4400
XVII	4600
XVIII	4800
XIX	5000
XX	5200

§ 3. Pozostałe zapisy regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sławnie pozostają bez zmian.

§ 2. Zobowiązuje się pracownika odpowiedzialnego za sprawy kadrowe do zapoznania pracowników Centrum z treścią niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Zmiana Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum wchodzi w życie z upływem 14 dni od podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie do wglądu w kadrach.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Sławnie

mgr Małgorzata Maciuk-Rodawiec

heie: